

## KẾ HOẠCH

**Thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 10/10/2023  
của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ  
doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới**

Thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị (Nghị quyết số 41-NQ/TW) và Kế hoạch số 126-KH/ĐUK ngày 04/5/2024 của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương về thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới; Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Đảng ủy Tập đoàn) ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

Quán triệt nghiêm túc, đầy đủ nội dung Nghị quyết số 41-NQ/TW đến cán bộ, đảng viên và người lao động trong toàn Đảng bộ Tập đoàn; nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng về vị trí, vai trò và tầm quan trọng của đội ngũ doanh nhân trong thời kỳ đổi mới, góp phần đẩy mạnh sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế.

#### 2. Yêu cầu

Các cấp ủy, tổ chức đảng trong Đảng bộ Tập đoàn chỉ đạo tổ chức, triển khai thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tiễn của doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị, góp phần hoàn thành các mục tiêu của Nghị quyết số 41-NQ/TW đã đề ra, trong đó lấy đạo đức, văn hóa kinh doanh làm cốt lõi, đề cao tinh thần thượng tôn pháp luật với thực hiện nhiệm vụ chính trị của doanh nghiệp.

### II. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

**1. Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị quyết số 41-NQ/TW của Bộ Chính trị gắn với việc nâng cao nhận thức về vai trò, vị trí của đội ngũ doanh nhân trong quá trình thực hiện các mục tiêu phát triển đất nước và phát triển doanh nghiệp.**

Các cấp ủy, tổ chức đảng tiếp tục thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng trong lãnh đạo, chỉ đạo, cụ thể hoá đường lối, chủ trương của Đảng đối với việc xây dựng, phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân, cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong doanh nghiệp.

Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền đến cán bộ, đảng viên, người lao động, tạo sự thống nhất cao trong toàn Đảng bộ Tập đoàn về vị trí, vai trò quan trọng của đội ngũ doanh nhân, cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong quá trình thực hiện các mục tiêu phát triển doanh nghiệp, đất nước. Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, chống diễn biến hòa bình của các thế lực thù địch.

Tuyên truyền, vận động đội ngũ doanh nhân, cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhận thức sâu sắc, đầy đủ về vai trò, sứ mệnh, tầm nhìn của Tập đoàn và các đơn vị; phát huy tinh thần *"Một đội ngũ, một mục tiêu"*, thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, góp phần xây dựng Tập đoàn trở thành Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng quốc gia, góp phần đảm bảo an ninh năng lượng, an ninh lương thực, an ninh kinh tế và giữ gìn chủ quyền quốc gia trên biển. Tổ chức gặp mặt, biểu dương, tôn vinh, khen thưởng doanh nhân, lãnh đạo quản lý doanh nghiệp tiêu biểu hằng năm.

## **2. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân, cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong thực hiện mục tiêu phát triển doanh nghiệp, đất nước**

Đổi mới phương thức lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng các cấp, giữ vững vai trò lãnh đạo toàn diện của Đảng trong doanh nghiệp nhà nước. Chú trọng phát triển đảng viên; củng cố, kiện toàn tổ chức đảng trong Tập đoàn nhằm đáp ứng yêu cầu thời kỳ mới. Đẩy mạnh thực hiện phân cấp, phân quyền đi đôi với giám sát quyền lực bằng các quy định, quy chế đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương đi đôi với tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới, sáng tạo và có cơ chế bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đột phá vì lợi ích chung.

Thực hiện nghiêm quy chế làm việc của cấp ủy, tổ chức đảng; quy chế mối quan hệ công tác giữa đảng ủy - hội đồng thành viên/ hội đồng quản trị - tổng giám đốc doanh nghiệp; quy chế mối quan hệ công tác giữa cấp ủy đơn vị với cấp ủy địa phương nơi doanh nghiệp đứng chân (nếu có).

Đề cao tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, trước hết là đồng chí bí thư, người đứng đầu cấp ủy đơn vị. Tạo động lực rèn luyện, tu dưỡng, nêu cao trách nhiệm, phấn đấu, cống hiến của đội ngũ cán bộ, đảng viên, lãnh đạo, quản lý gắn với tiếp tục thực hiện Nghị quyết/Kết luận Trung ương 4 (khóa XII, XIII) về *"Đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"*; Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị *"về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"*.

Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các tổ chức: Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh, Hội Doanh nhân trẻ Dầu khí trong Tập đoàn phù hợp với loại hình, quy mô của doanh nghiệp, đơn vị. Phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội trong việc giám sát và phản biện xã hội; tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng doanh nghiệp, đơn vị. Khuyến khích doanh nghiệp, doanh nhân thực

hiện trách nhiệm xã hội, tham gia tích cực các hoạt động giúp đỡ cho người nghèo, đồng bào bị ảnh hưởng bởi thiên tai, bão lũ; địa bàn vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo. Đồng thời, thường xuyên quan tâm, chăm lo đến đời sống, việc làm của người lao động.

### **3. Xây dựng chiến lược cán bộ và các quy định về công tác cán bộ trong doanh nghiệp. Tạo môi trường thuận lợi, bình đẳng để nâng cao chất lượng đội ngũ doanh nhân, lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp**

Lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp; thực hiện tốt công tác quy hoạch cán bộ đảm bảo nguyên tắc và gắn kết chặt chẽ, đồng bộ công tác cán bộ cấp ủy và lãnh đạo quản lý doanh nghiệp đảm bảo về số lượng, chất lượng, có trí tuệ, năng động, sáng tạo, năng lực quản trị tiên tiến, tuân thủ pháp luật, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị và hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, đơn vị.

Xây dựng chiến lược cán bộ mỗi doanh nghiệp gắn với thực hiện chiến lược phát triển doanh nghiệp, nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý có bản lĩnh chính trị vững vàng, có tư duy đổi mới, có phẩm chất, năng lực vượt trội, uy tín ngang tầm nhiệm vụ, có khả năng tiếp cận, nắm bắt, xử lý có hiệu quả những vấn đề thực tiễn đặt ra. Quy định tiêu chuẩn cán bộ khi bổ nhiệm phù hợp với xu thế hội nhập, phù hợp với Luật Doanh nghiệp, theo hướng tận dụng và thu hút được nhân tài, thuận tiện trong việc bố trí, sử dụng cán bộ.

Rà soát, cụ thể hoá kịp thời, đầy đủ, đồng bộ đường lối, chủ trương của Đảng về phát triển đội ngũ doanh nhân và cán bộ lãnh đạo, quản lý của doanh nghiệp; về phát triển kinh tế số, xã hội số, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn, kinh tế chia sẻ, các mô hình, lĩnh vực sản xuất, kinh doanh mới để mở rộng không gian phát triển cho doanh nhân, doanh nghiệp.

Xây dựng môi trường làm việc bình đẳng, thuận lợi cho doanh nhân tu dưỡng đạo đức cách mạng, bồi dưỡng nhân cách, đấu tranh có hiệu quả với chủ nghĩa cá nhân, đồng thời phát huy hết năng lực, trí tuệ, nghiên cứu đổi mới công nghệ, nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ, quy chế, quy định, quy trình nghiệp vụ góp phần nâng cao và phát triển hoạt động kinh doanh của đơn vị.

### **4. Đề cao đạo đức, văn hoá kinh doanh, trách nhiệm xã hội, tinh thần dân tộc của đội ngũ doanh nhân; xây dựng quan hệ lao động hài hòa trong doanh nghiệp**

Xây dựng và hoàn thiện chuẩn mực đạo đức cán bộ gắn với việc thực hiện nâng tầm Văn hóa Petrovietnam, theo hướng ngắn gọn, dễ nhớ, dễ thực hiện, phù hợp với đặc điểm cụ thể của từng chi bộ, cơ quan, đơn vị, đoàn thể.

Nâng cao ý thức, trách nhiệm của doanh nhân, doanh nghiệp đối với xã hội, nhất là trong cung ứng sản phẩm, dịch vụ bảo đảm chất lượng; giữ gìn uy tín, thương hiệu doanh nghiệp; chú trọng bảo vệ môi trường; lên án, ngăn chặn, kiên quyết xử lý doanh nhân, doanh nghiệp vi phạm đạo đức, văn hoá kinh doanh, vi phạm pháp luật. Đồng thời, khuyến khích doanh nhân, doanh nghiệp thực hiện trách nhiệm xã hội, tham gia tích cực các hoạt động giúp đỡ cho người có hoàn cảnh khó khăn, địa bàn vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo.



Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả, năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp, đẩy mạnh liên kết, hợp tác để làm tốt vai trò dẫn dắt phát triển các thành phần kinh tế khác; góp phần khẳng định vai trò của doanh nghiệp Việt Nam là lực lượng nòng cốt trong phát triển kinh tế - xã hội, thực hiện công nghiệp hóa, hiện đại hóa, xây dựng nền kinh tế độc lập, tự chủ trong bối cảnh toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế. Phát triển sản xuất kinh doanh dựa trên nền tảng đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học công nghệ, kinh tế số, kinh tế chia sẻ, kinh tế tuần hoàn, kinh tế xanh, bảo vệ môi trường, tham gia vào chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị toàn cầu, làm chủ một số chuỗi giá trị công nghiệp, nông nghiệp.

Đổi mới quản trị doanh nghiệp theo hướng hiện đại; tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý doanh nghiệp, đặc biệt là trong hoạt động tài chính và đầu tư. Tiếp tục triển khai xây dựng, hoàn thiện và nâng tầm văn hóa Petrovietnam gắn với thực hiện Nghị quyết số 281-NQ/ĐU ngày 15/5/2019 của Đảng ủy Tập đoàn về “*công tác truyền thông và văn hóa doanh nghiệp*” (theo Nghị quyết 06-NQ/ĐUK, ngày 28/4/2023 của Đảng ủy Khối DNTW).

Triển khai Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và Nghị định số 59/2023/NĐ-CP của Chính phủ hướng dẫn thực hiện một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở gắn với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, thực chất giữa doanh nghiệp và người lao động, đẩy mạnh ký kết thoả ước lao động tập thể, giải quyết hài hoà lợi ích doanh nghiệp và người lao động; định kỳ tổ chức đối thoại, hội nghị người lao động trong doanh nghiệp. Quan tâm quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động, nhất là về tiêu chuẩn, an toàn lao động, an sinh, phúc lợi xã hội, dân chủ ở cơ sở, hạn chế tối đa tranh chấp lao động. Tạo điều kiện cho tổ chức Công đoàn thực hiện chức năng, nhiệm vụ, phát huy vai trò cầu nối giữa người lao động với người sử dụng lao động; phối hợp phát triển doanh nghiệp, xây dựng đạo đức, văn hoá kinh doanh, thực hiện trách nhiệm xã hội.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

**1. Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn:** lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết 41-NQ/TW và Kế hoạch này trong toàn Đảng bộ Tập đoàn.

**2. Các Ban tham mưu giúp việc Đảng ủy Tập đoàn:**

**2.1. Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn:**

- Chủ trì tham mưu tổ chức việc học tập, quán triệt và tuyên truyền sâu rộng Nghị quyết, kết quả thực hiện Nghị quyết; đồng thời tham mưu chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc quán triệt Nghị quyết 41-NQ/TW tới cán bộ, đảng viên và người lao động.

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Đảng ủy Tập đoàn tham mưu công tác lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội trong toàn Tập đoàn.

- Tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn chỉ đạo Đoàn thanh niên Tập đoàn, Hội Doanh nhân trẻ Dầu khí báo cáo về tình hình hoạt động và đề xuất việc kiện toàn, củng cố tổ chức và khôi phục hoạt động của Hội Doanh nhân trẻ Dầu khí.

- Theo dõi, tham mưu sơ kết, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết; định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn và Đảng ủy Khối theo quy định.

**2.2. Ban Tổ chức Đảng ủy Tập đoàn:** chủ trì, các Ban/Văn phòng Đảng ủy Tập đoàn phối hợp tham mưu việc lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy trực thuộc rà soát, bổ sung, ban hành các quy định, quy chế về công tác cán bộ; tham mưu tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác cán bộ cấp ủy; phối hợp trong thực hiện công tác cán bộ lãnh đạo quản lý doanh nghiệp; tăng cường phát triển Đảng, đặc biệt là trong thanh niên, đội ngũ cán bộ khoa học công nghệ và lãnh đạo doanh nghiệp, tạo nguồn phát triển cán bộ lãnh đạo quản lý trong Tập đoàn.

**2.3. Các Ban/Văn phòng Đảng ủy Tập đoàn** theo chức năng, nhiệm vụ được giao phối hợp thực hiện.

### 3. Các cấp ủy trực thuộc

- Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt triển khai thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW và Kế hoạch của Đảng ủy Tập đoàn tại đơn vị bằng hình thức phù hợp.

- Xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW và Kế hoạch của Đảng ủy Tập đoàn phù hợp và sát với thực tiễn của đơn vị.

- Định kỳ báo cáo kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Nghị quyết 41-NQ/TW trong báo cáo hằng quý/6 tháng/năm về Đảng ủy Tập đoàn (qua Ban Tuyên giáo) để tổng hợp, báo cáo theo quy định.

#### Nơi nhận:

- ĐUK DNTW (để b/c),
- Ban TG, DV ĐUK (để b/c),
- Các đ/c UVBCH ĐB, TVHĐTV,  
Ban TGDĐ TĐ (e-copy để p/hợp c/đạo),
- Các cấp ủy trực thuộc (để t/h),
- Các Ban/VP ĐUTĐ (e-copy để t/h),
- CĐDKVN, Đoàn TN&Hội CCD TĐ (để t/h),
- Ban TT&VHDN TĐ (e-copy để t/h),
- Lưu VP/Ban TGDĐ TĐ.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
BÍ THƯ**



**Lê Mạnh Hùng**

